

FORMULAIRE DE CANDIDATURE – Conseil d'administration

Nous vous remercions de l'intérêt que vous manifestez à vous joindre à notre conseil d'administration.

Le processus de mise en candidature

1. Vous devez faire parvenir au secrétariat de la Coopérative à l'attention du président du comité de gouvernance et éthique les documents suivants :

- Le présent formulaire;
- Une lettre expliquant vos motivations à devenir administratrice ou administrateur de la Coopérative;
- Un bref curriculum vitae.

À l'adresse : Coopérative funéraire de Saint-Hyacinthe, A/S: Comité de gouvernance et Éthique, siège social, 5325, boul. Laurier Ouest, Saint-Hyacinthe, QC, J2S 3V6.

2. Le comité de gouvernance et éthique procède à l'analyse des candidatures reçues et convoque les candidates et candidats en entretien.

3. À la suite des entretiens, le comité de gouvernance et éthique informe le Conseil d'administration des candidatures reçues.

Note : Lors de l'Assemblée générale annuelle, qui se déroule généralement à l'automne, les membres de l'Assemblée procèdent au vote pour l'élection des nouvelles administratrices et nouveaux administrateurs.

Date: _____
Prénom: _____ Nom: _____
Adresse personnelle: _____
Courriel: _____
Téléphone: _____

Parmi les compétences recherchées suivantes, quelles sont celles dont vous pourriez faire bénéficier la Coopérative funéraire de l'Estrie ?

- | | | |
|--|---|---|
| <input type="checkbox"/> Gestion financière et audit | <input type="checkbox"/> Ressources humaines | <input type="checkbox"/> Affaires juridiques |
| <input type="checkbox"/> Marketing | <input type="checkbox"/> Modèle d'affaires coopératif | <input type="checkbox"/> Gouvernance |
| <input type="checkbox"/> Gestion des risques | <input type="checkbox"/> Évaluation de stratégies | <input type="checkbox"/> Secteur services funéraires |
| <input type="checkbox"/> Relations publiques / communication | <input type="checkbox"/> Technologie / information / réseaux sociaux / cyber sécurité | <input type="checkbox"/> Responsabilité sociale / développement durable |

La Coopérative funéraire de Saint-Hyacinthe croit que le croisement d'expertises et d'expériences variées peut favoriser l'innovation et que celle-ci peut émerger de tous les secteurs de la société. Elle apprécie donc la contribution des personnes issues de communautés variées et aspire à ce que le profil sociodémographique des membres de son conseil d'administration reflète la diversité de la population québécoise.